



## Accompagnement de la monnaie locale Le Tissou avec Rêve du dragon

Judi 23 juin 2022  
Nicolas Briet



L'équipe Dragon Dreaming a été sollicitée par une équipe d'un projet de monnaie locale. Ils ont vécu une période particulièrement intense et éprouvante les 6 derniers mois, et ont témoigné d'un profond besoin de se ressourcer, se retrouver, se ré-aligner...il ont entendu parler de l'approche Dragon Dreaming...et ils ont senti que ça pourrait être ce dont ils ont besoin.

Voici un résumé du processus...

## Renforcer le collectif Monnaie Locale Le Tissou



- **Enjeux** : -Surcroît d'activité (et de tensions) pendant la phase de lancement de la monnaie  
- Changement de type de projet (suite à la sortie de la monnaie)
- **Intention** : Renforcer l'équipe  
Déployer de l'intelligence collective  
Rêver le nouveau projet
- **Nombre de personnes impliquées** : 15

Situation initiale

Utilisation de  
Dragon  
Dreaming

- **Action 1** ...L'Histoire en U
  - **Action 2** ...Le cercle de blocages
  - **Action 3** ...Le cercle de rêves
  - **Action 4** ... Du rêve au plan
  - **Action 5** ... Echancier collaboratif
- La culture Dragon Dreaming a été présentée et transmise de manière ouverte*



- Sentiment de se retrouver...
- Remobilisation et élargissement de l'équipe
- La culture collaborative est redynamisée
- Les priorités du moment sont identifiées
- Des actions concrètes sont impulsées

Résultats  
observés

## Le processus étape par étape...

Et maintenant voici la version détaillée des étapes que nous avons parcouru ensemble  
Nous vous proposons ainsi une visite guidée de l'un de nos accompagnements en mode Dragon Dreaming...

Bon voyage à vous.

ATTENTION : le processus décrit dans cet article a été conçu sur mesure pour cette équipe dans leur contexte. Les accompagnements sont toujours différents car nous avons une boîte à outils bien fournie. La seule constante est la présence des 4 énergies du Rêve, du Plan, de l'Action et de la Célébration.



*Nicolas et Pauline ont accepté cette mission.*



*Paysage du nord-isère*

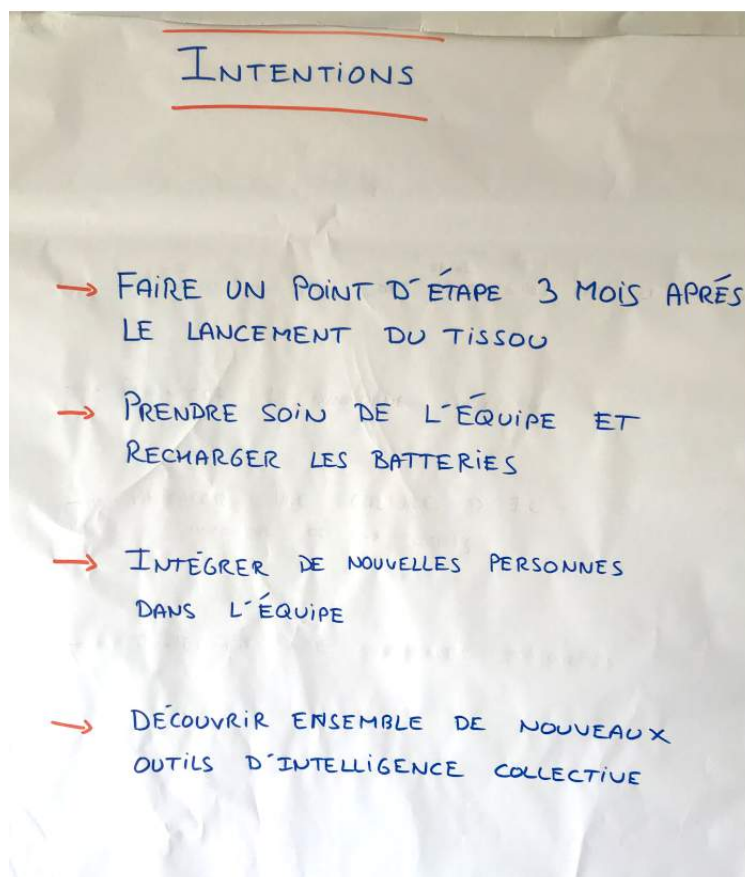
Le séminaire s'est tenu durant 2 jours avec 15 membres de l'équipe.  
En amont nous avons organisé une séance de visio préparatoire.  
Pauline et moi-même avons à cœur de capter la réalité, les problématiques, les tensions présentes au sein de l'équipe du Tissou.

Qu'en est-il sorti ? Quels sont leurs besoins ?

- Ils ont initié le projet il y a 5 ans et l'équipe ressent une certaine fatigue.
- Les 6 derniers mois ont été particulièrement intenses avec la phase de lancement, et ont créé quelques tensions.
- La culture d'intelligence collective était bien présente dès le début du projet, mais s'est un peu érodée avec le temps. Besoin d'une piqûre de rappel.
- Besoin d'élargir l'équipe, intégrer de nouvelles personnes.
- Besoin de financer un poste salarié pour coordonner le projet
- Besoin de faire émerger un nouveau rêve fédérateur suite à l'aboutissement de la première phase du projet (sortir la monnaie)

#### ---- JOUR 1 ----

En conséquence, voici les intentions posées par les facilitateurs en début de séminaire.





Les facilitateur exposent les bases de l'approche du Rêve du Dragon

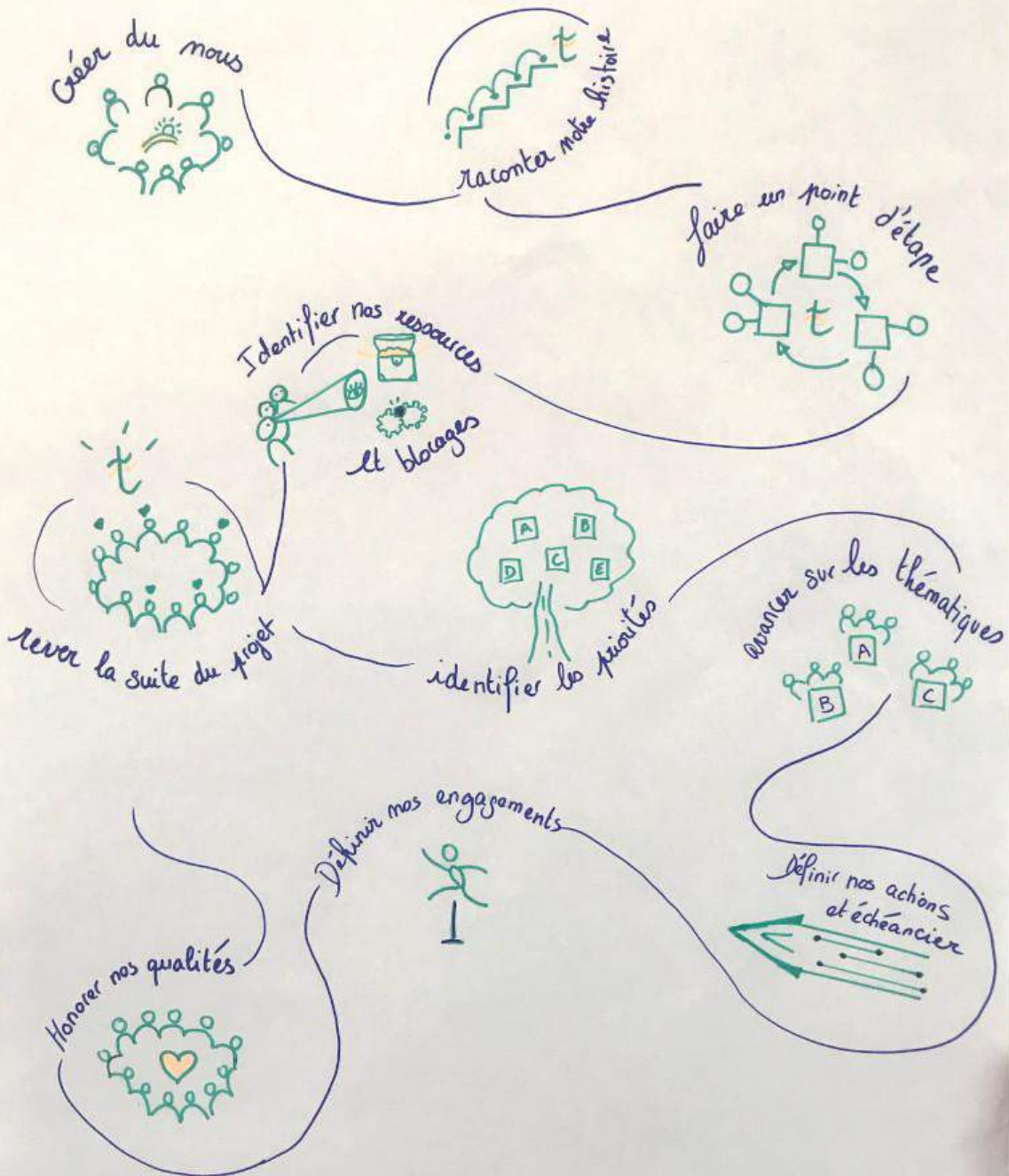
- L'esprit gagnant-gagnant-gagnant (moi - le groupe - la Terre)
- Les 4 étapes : Rêve - Plan -Action - Célébration
- Oser rêver et oser affronter ses dragons

Un des fondamentaux du travail de facilitateur consiste à capter les problématiques de l'équipe en premier lieu. Une fois ce travail fait il s'agit de concevoir les étapes qui amèneront progressivement le groupe vers des solutions, des prises de conscience, des décisions...

Le facilitateur du Rêve du Dragon veille à inscrire ces étapes dans le processus fondamental de la méthode qui respecte et harmonise les 4 étapes Rêve-Plan-Action-Célébration.

Voici l'itinéraire que nous avons co-construit sur mesure pour l'équipe du Tissou.

# Itinéraire



Voici les étapes du grand voyage



*L'équipe Tissou est prête à démarrer*

## **LA CÉLÉBRATION**

On démarre systématiquement par la célébration. C'est une étape particulièrement importante pour le Tissou car cette équipe œuvre ensemble depuis 5 ans et a donc tout un cycle de projet à célébrer (avec ses cailloux et ses pépites). Cette étape permet d'honorer le chemin parcouru et de regarder en face la situation telle qu'elle est réellement.

Très souvent, avant de se focaliser sur la suite de l'aventure, il est fort utile de revenir à l'intention initiale et retracer toute l'histoire du projet. On a bien souvent des surprises, et de nombreuses prises de conscience.

C'est précisément ce que l'on va faire avec ce premier exercice.





Cet exercice a eu son lot de prises de conscience. Il est par exemple intéressant de voir que le projet Tissou a été impulsé par le film Demain de Cyril Dion et le MOOC Gouvernance partagée du mouvement Colibris.

Une envie de créer une nouvelle monnaie alignée avec le monde de Demain et qui serait pilotée démocratiquement...est née.

Le projet a ensuite eu une histoire riche de succès, de crises, de rebondissements et une accélération fin 2021 pour pouvoir lancer la monnaie en février 2022.

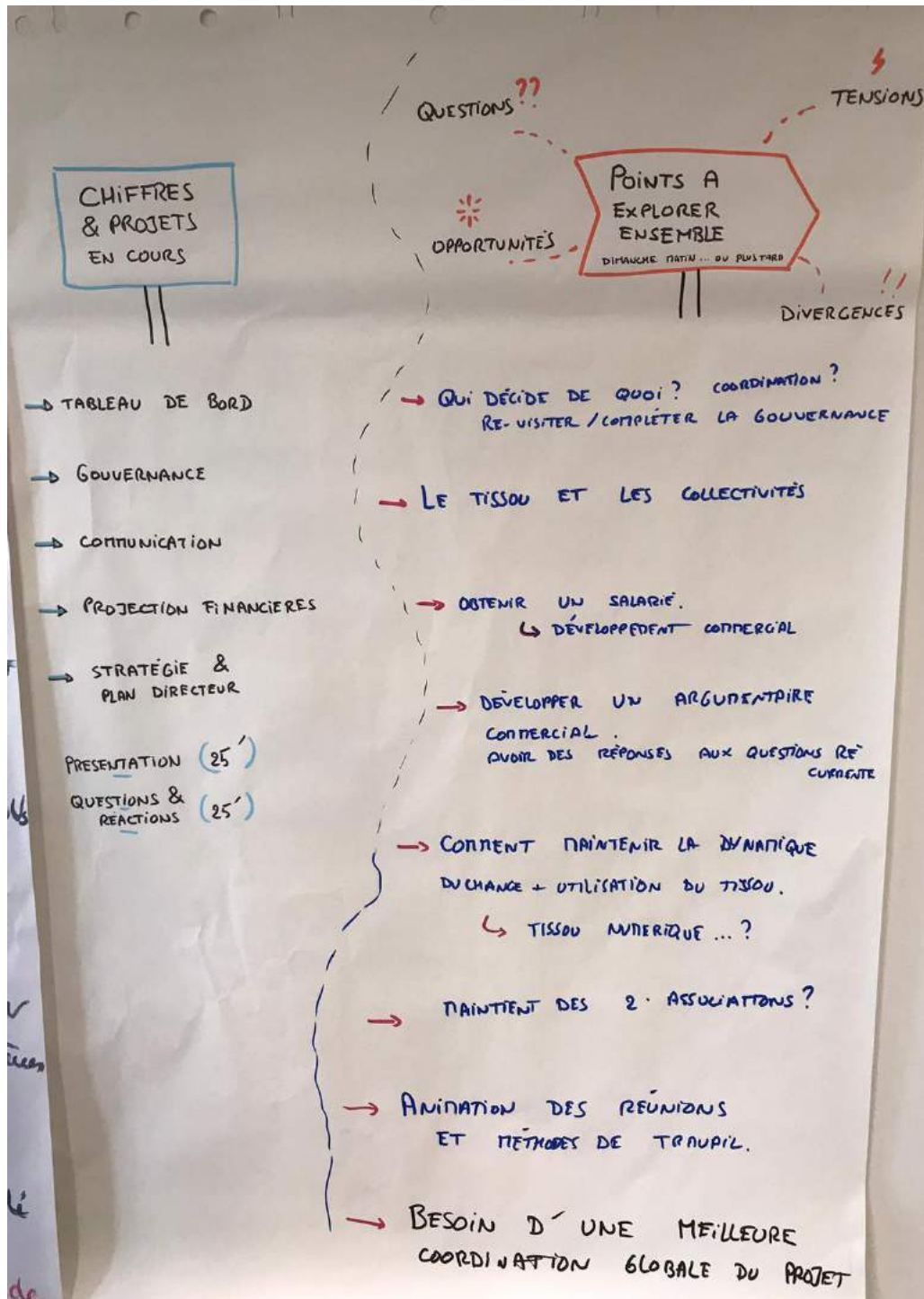
ET AUJOURD'HUI ?

Après cette séquence historique, deux membres de l'équipe présentent la situation actuelle, les chiffres clés, les enjeux, les défis, les travaux en cours. C'est essentiel pour mettre tous les membres au même niveau d'information.



*Alexis et Cécile présentent la situation actuelle*

De ces échanges ont émergé de nombreuses questions à explorer et problèmes à résoudre. Ceux-ci sont soigneusement notés sur le paper board.



On liste les sujets importants à explorer pour cette équipe



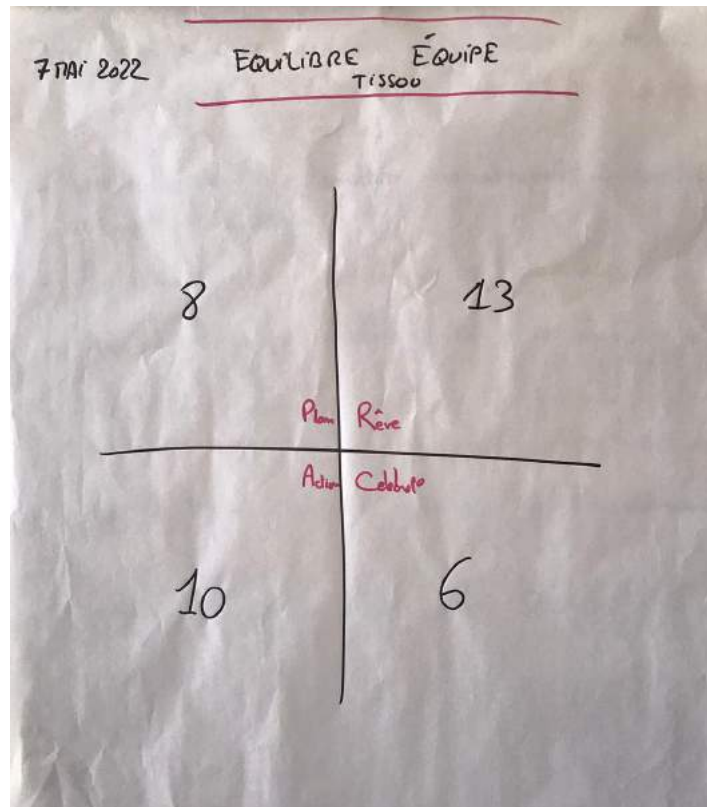
*On démarre l'après-midi par un jeu dehors pour s'énergiser*

Une autre étape intéressante consiste à mesurer le niveau d'équilibre de l'équipe. Il y a 4 types de profils : les rêveurs, les planificateurs, les faiseurs et les célébrants. Les 4 types sont essentiels. Il faut un équilibre de ces 4 types pour avoir une équipe fonctionnelle.

Alors vérifions....



*Chacun se positionne sur son énergie dominante*



On constate qu'il y a des membres présents dans chacune des 4 énergies. c'est rassurant. On peut tout de même être vigilant concernant la "célébration". Il y a un léger déséquilibre.

### LES 16 ÉTAPES

Nous avons mentionné les 4 étapes fondamentales du Rêve du Dragon. En réalité cette méthode est fractale et chaque étape comporte 4 sous étapes. Il y en a donc bien 16 en tout. Celles-ci illustrent la vie d'un projet étape par étape.



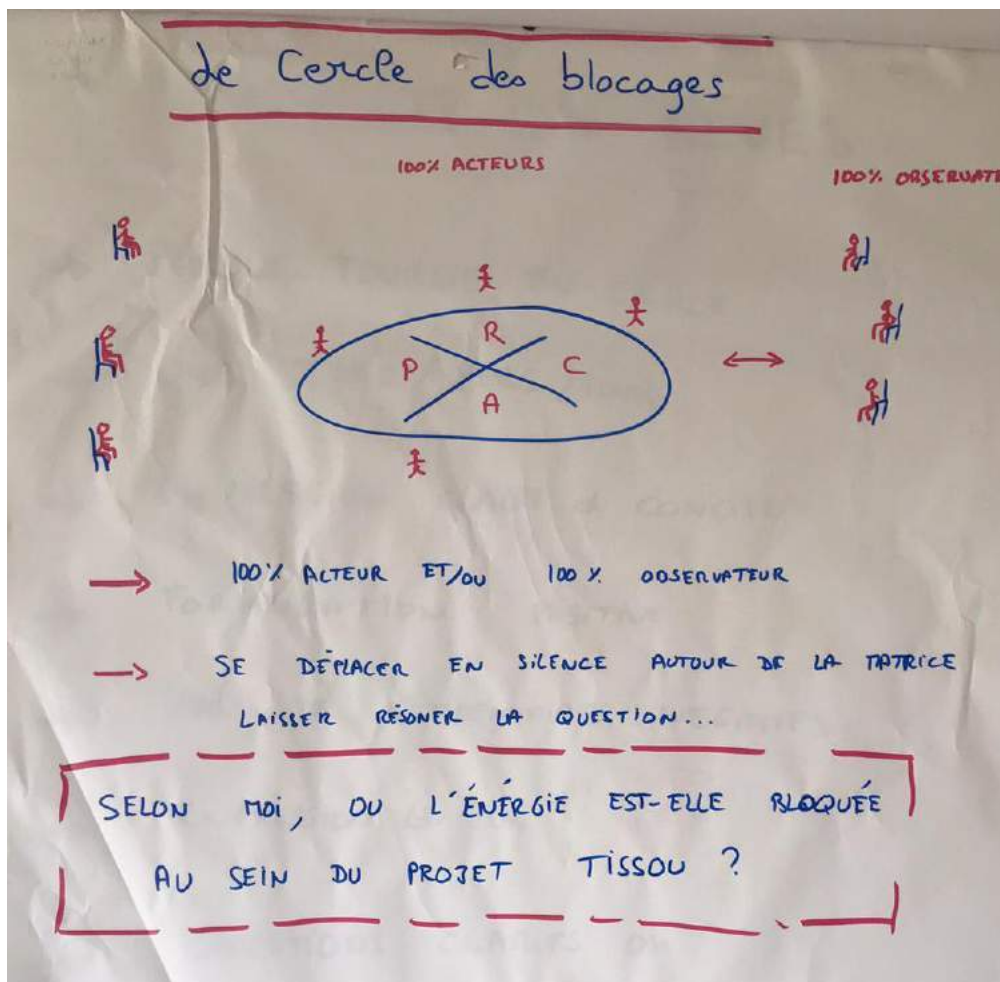
Présentation des 16 étapes d'un projet en mode Rêve du Dragon

## LE CERCLE DES BLOCAGES

Ce processus systémique est utile pour identifier où l'énergie semble manquer ou se bloquer à certains endroits du projet. Cet espace permet à chacun d'exprimer son ressenti intime tout en laissant s'exprimer à la fois la tête, le cœur et le corps. Cela permet de faire émerger des intuitions et des prises de conscience.

La question que nous explorons ensemble est la suivante :

**Selon moi, où l'énergie est-elle bloquée au sein du projet Tissou ?**





*On identifie les blocages...ensemble*

Tous les blocages identifiés par l'équipe du Tissou sont notés et seront intégrés dans la suite du processus. Il est néanmoins bon de savoir qu'un problème identifié et partagé à tous en cercle est déjà à moitié résolu ou en voie de l'être par le simple fait qu'il a été intégré dans la conscience collective.



*Un temps de reconnexion après l'expression des blocages...*

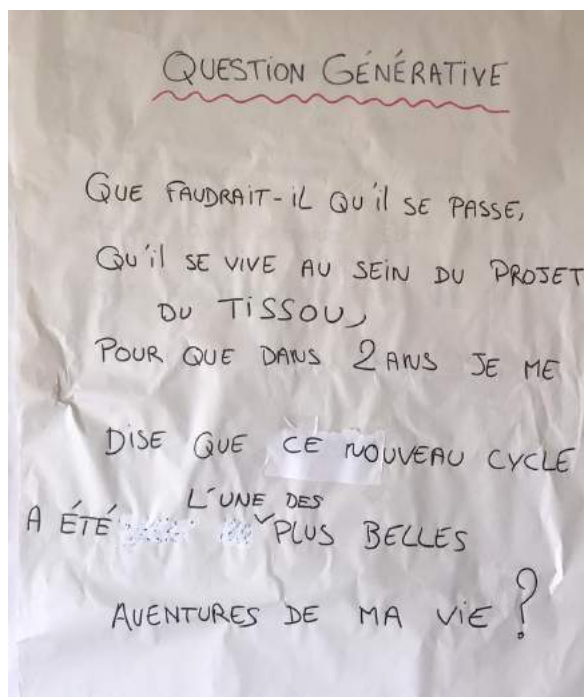
## LE RÊVE

Nous rentrons maintenant dans une nouvelle étape. Nous nous sommes reconnectés à l'histoire du projet, sa réalité actuelle ainsi que ses blocages. L'équipe du Tissou est prête à rêver la suite de l'aventure ensemble...

C'est dans cette étape que nous allons permettre l'expression des souhaits, besoins et envies de chacun-e pour faire naître un rêve commun. Chaque participant aura l'impression (et c'est une réalité) que ce rêve commun comporte un peu de son rêve à lui. Cette phase permet donc de générer de l'enthousiasme et de l'adhésion.



*Pauline présente le cercle de rêves*



*Une question pour impulser le rêve collectif...*

Le groupe va pouvoir explorer collectivement la question suivante :

**Que faudrait-il qu'il se passe, qu'il se vive au sein du projet Tissou, pour que dans 2 ans je me dise que ce nouveau cycle a été l'une des plus belles aventures de ma vie ?**

Le rôle du facilitateur est important dans cette phase pour être garant du cadre de sécurité du groupe et permettre à chacun-e d'oser partager ses rêves (même les plus fous) sans craintes.

C'est le fait que chacun rêve en grand qui donne toute sa puissance à ce processus du cercle de rêve.



*La collecte des rêves*



*Puis leur activation...*

Nous avons récolté 4 pages de rêves pétillants et enthousiasmants. Le nouveau grand rêve de l'équipe du Tissou est sorti.



Maintenant, comment faire pour passer du rêve à la réalité? C'est ce que nous allons voir dans la prochaine étape.

## LE PLAN

On commence par se poser une question essentielle :

**“selon vous et selon votre expérience, quelles sont les 4 choses nécessaires pour réaliser 100% du projet rêvé?”**

Le groupe va explorer cette question ensemble et chaque participant va commencer par répondre personnellement, puis collectivement.

Les idées sont ensuite déposées sur “l'arbre du plan”



L'arbre du plan

Voici les thématiques importantes qui sont ressorties. Ce sont les 9 axes de travail nécessaires pour que le rêve collectif devienne une réalité.

- Avoir un lieu/un local
- Avoir une équipe salariée
- Développer le bénévolat
- Développer la communication & les événements
- Améliorer la gouvernance
- Trouver des financements
- Développer les relations avec le monde économique
- Creuser le projet chèque cadeau - axé solidarité
- Développer la relation aux élus

---- JOUR 2 ----



*On démarre la journée par un tirage de cartes pour nous inspirer*

Nous démarrons le jour 2 en rappelant au groupe un point important. L'un des objectifs des facilitateurs est d'aider l'équipe du Tissou à identifier les thématiques importantes pour incarner le nouveau rêve tout en intégrant aussi les prises de conscience apparues durant la phase de célébration. Ce qui nous amène à rajouter aux 9 thématiques essentielles pour permettre le grand rêve les 4 "besoins d'amélioration" identifiés lors de la célébration.

Les voici :

- La stratégie
- Le Précieux Facteur Humain
- La communication interne
- La vision partagée et Raison d'être

Ces 4 thématiques importantes vont être regroupées avec les 9 issues du Rêve. Nous avons donc 13 thématiques clés à traiter.

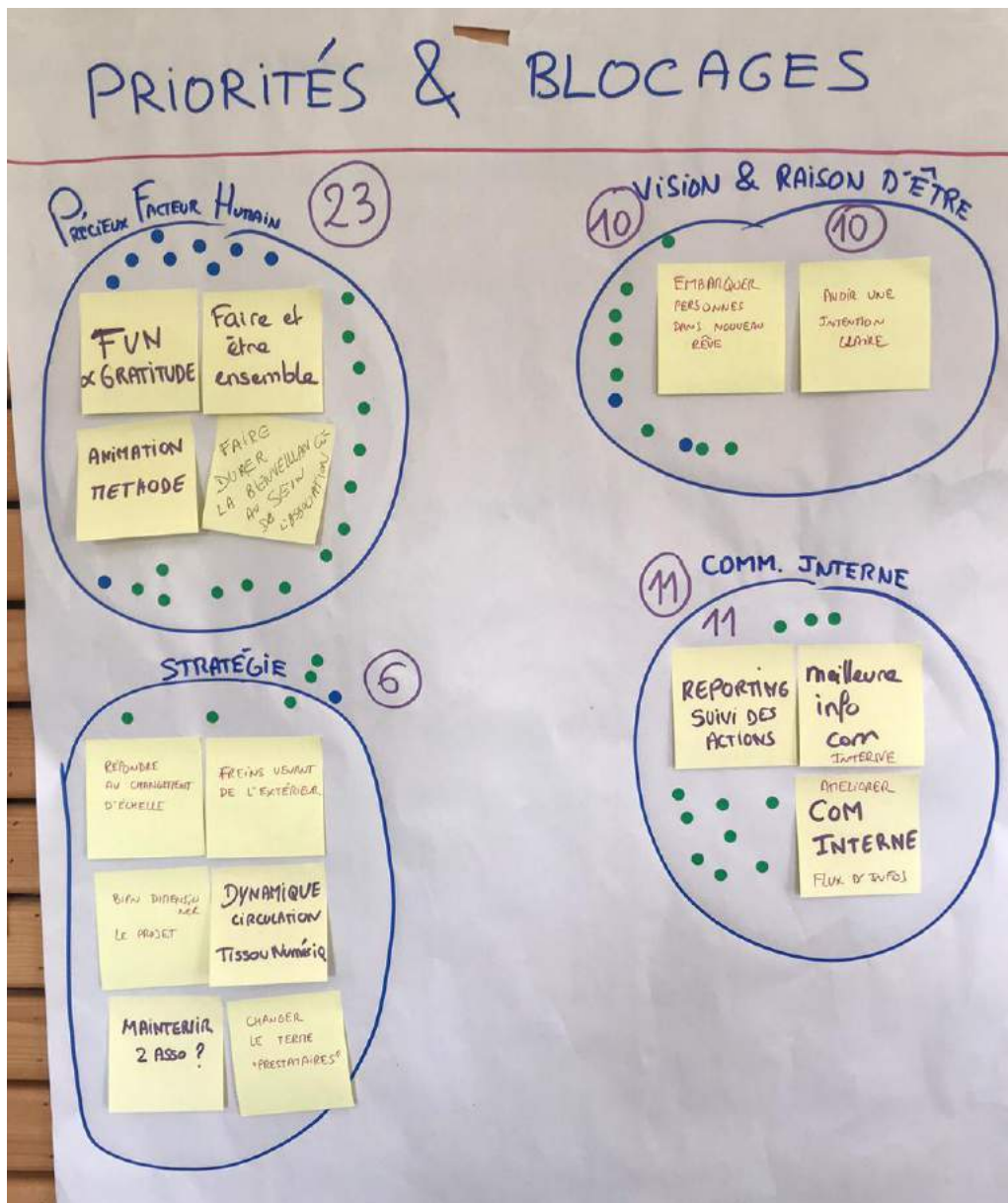
### **Priorisation des thématiques**

Il est temps de se poser une deuxième question essentielle :

**Quelles sont les 4 thématiques prioritaires, celles qui sont incontournables pour que l'ensemble des autres thématiques puissent être réalisées/traitées ?**

Chacun dispose de 4 gommettes permettant de voter pour 4 thématiques.





*les thématiques issues de la célébration*

Voici les thématiques prioritaires identifiées suite au vote :

- #1 Précieux Facteur Humain (23 votes)
- #2 Financement (14 votes)
- #3 Relation aux élus (13 votes)
- #3 Gouvernance et coordination (13 votes)
- #4 Equipe salariées (12 votes)
- #4 Bénévolat (12 votes)

## **L'ACTION**

Le groupe connaît maintenant ses priorités. Il ne reste plus qu'à commencer à travailler sur celles-ci.

Nous arrivons à la phase du processus où le groupe se divise en 5 pour aller explorer 5 thématiques prioritaires simultanément.

Le groupe décide de regrouper les thématiques "Financement" et "Équipe salariée" car ils estiment avoir besoin de ressources financières pour pouvoir salarier une personne.



*Les groupes se constituent de manière organique.*

Nous donnons quelques consignes pour ce travail en sous groupes

Voici les 5 thématiques prioritaires que l'équipe décide d'explorer aujourd'hui :

- #1 Précieux Facteur Humain**
- #2 Financement & Equipe salariée**
- #3 Relation aux élus**
- #4 Gouvernance et coordination**
- #5 Bénévolat**

Les autres thématiques ne sont pas évacuées, bien entendu. Elles seront simplement traitées ultérieurement.



*L'équipe Précieux Facteur Humain explore sa thématique*



*L'équipe "bénévoles"*

### **La restitution**

Chaque groupe a pu explorer son sujet pendant 1 heure. Ils étaient invités à brainstormer les actions possibles puis à en retenir 3, à mener en priorité au sein de ce groupe.

Elles sont alors exposées en plénière et posées sur une frise temporelle.



*Le groupe Précieux facteur humain présente ses 3 actions...*



*Au tour du groupe bénévolat...*





*On finalise le placement des bandelettes/actions.*

### **L'Engagement**

Maintenant que les actions phares ont été identifiées il reste à savoir qui souhaite s'impliquer où ?

C'est le moment de l'engagement. Chacun prend un temps pour réfléchir puis noter son nom sur chacune des bandelettes ou il/elle souhaite s'impliquer.



*On note son nom sur les bandelettes/ actions*

On peut célébrer une multitude d'engagements sur des actions qui vont contribuer au grand rêve commun. Le chemin est encore long et nécessitera certainement le soutien de nouvelles personnes et énergies afin de mener à bien chacune des actions.



Voici le planning final des 12 prochains mois...co-construit

## LA CÉLÉBRATION

L'équipe du Tissou découvre le "cercle de gratitude. C'est un temps pour honorer ses collaborateurs. Un moment pour dire merci pour toutes ces petites choses qu'on apprécie chez les autres et qui enrichissent notre quotidien. Ça fait du bien de remercier, ça fait du bien aussi de recevoir des retours positifs. Ce processus renforce le NOUS et augmente le plaisir de travailler ensemble.



*On prend un moment pour se remercier et faire un bilan de ces deux jours...*

Et puis on prend un moment dehors pour raconter, en une phrase, avec quoi on repart de ce séminaire.

Voici quelques témoignages...

- l'impression d'un nouveau départ
- l'énergie du début de projet est revenue
- Remotivé
- Envie de continuer, d'aller plus loin
- Ca fait du bien de se retrouver...et rêver ensemble
- On a retrouvé la dynamique d'équipe perdue depuis deux ans (à cause du covid, etc)



*On se sent ré-energisé par cette aventure collective*

### Conclusion :

L'équipe du Tissou ressentait un besoin de se retrouver et de ré-activer leur intelligence collective. C'est chose faite, et leurs retours sont unanimes...ça leur a fait un bien fou. Ces deux jours ont permis de se reconnecter aux origines et au sens de ce projet puis de prendre un temps pour rêver la suite ensemble. A partir de là l'équipe a pu identifier les thématiques les plus importantes pour la suite de leur développement. Ils ont pu aborder certains sujets clés durant le processus. Les autres sujets seront explorés lors des semaines et mois à venir.

Clairement l'équipe du Tissou est ré-energisée et prête à entamer un nouveau chapitre de sa grande épopée.

Nous leur souhaitons bon vent pour la suite.



**Si vous souhaitez vivre le processus Dragon Dreaming au sein de votre équipe, de votre projet contactez-nous ici :**

[Revedudragonfrance@gmail.com](mailto:Revedudragonfrance@gmail.com)

[www.revedudragon.org](http://www.revedudragon.org)