

“L’Art d’Aller Vite et Loin Ensemble”

FORMATION – ACTION

*Construire une intelligence collective au service de vos projets
et de l'évolution de votre organisation avec*

DRAGON DREAMING Project design



DRAGON DREAMING permet de conceptualiser et de réaliser des projets et des organisations avec l'ensemble de ses acteurs. Cette Co-Création consciente permet de travailler de manière coopérative, performante, durable et éthique.

Dragon dreaming est né en Australie il y a 30 ans. John Croft, son concepteur, s'est inspiré de la culture Aborigène ainsi que de nombreuses sources issues de ses travaux de recherches scientifiques. Depuis, Dragon Dreaming poursuit une évolution permanente en «co work in progress» par des centaines de facilitateurs dans 32 pays répartis sur les 5 continents.

Vous expérimenterez dans cette méthode les secrets pour nourrir dans la bienveillance une dynamique individuelle et collective dans un groupe, essentielle pour vivre ensemble votre transformation tout en atteignant les objectifs communs.

Cette matrice universelle inspirée du vivant développe une capacité, dans les organisations, à se régénérer, à innover de manière créative et ludique. L'organisation ou le projet sélectionné doivent respecter 3 principes fondateurs :

- **L'évolution personnelle de chacun.**
- **Le renforcement du collectif.**
- **Au service du projet, de l'organisation, de l'environnement.**

Public visé : dirigeants, managers, professionnels de tout secteur désireux d'améliorer leur capacité à travailler en équipe ; professionnels de l'accompagnement et du conseil souhaitant élargir et approfondir leur compétence et étoffer leur boîte à outils.

Conditions pour suivre la formation : cette formation ne nécessite pas de pré-requis. Elle est accessible à toute personne ayant une expérience du travail en équipe.

Objectif de la formation : VIVRE UNE EXPÉRIENCE DE CO-CRÉATION CONSCIENTE

A l'issue de la formation les participants seront capables d'utiliser les principes et règles de base à travers les 4 étapes de l'approche Dragon Dreaming pour :

- Apporter une nouvelle culture pour la conception, la gestion et la réalisation des projets au sein des organisations.
- Vivre l'expérience d'une cohésion d'équipe accélérée.
- Apprécier la posture de facilitateur dans l'accouchement du groupe et de son intelligence collective.
- Améliorer, par le cercle, la communication, l'équivalence et la créativité d'une équipe
- Identifier les principaux leviers d'amélioration du fonctionnement d'une équipe ou d'une organisation.

Les étapes du parcours pédagogique – Contenu de la formation :

3 jours d'intervention soit 21 heures

Ce contenu peut être adapté en fonction des acquis des stagiaires.

Expérimentez les outils innovants de chaque étape de « Dragon Dreaming ».

Etape 1 – INTRODUCTION : reconnaissance et découverte de la matrice universelle : 4 heures.

Découvrir la genèse, la raison d'être et la culture de cette méthode.

Identifier les ingrédients et séquences de chaque étape d'un projet réussi.

Identifier et prendre en compte les conditions nécessaires au bon fonctionnement d'une entreprise collective dans une approche systémique.

Intégrer les fondamentaux de la méthode, dans toutes ses dimensions et ses utilisations.

Etape 2 - INCLUSION : Instaurer une dynamique d'équipe participative en autogestion : 2 heures

Définition des responsabilités, du cadre et des règles du Je et du Nous.

Définition des objectifs personnels de progrès de chaque stagiaire en lien avec les objectifs de la formation.

Expérimenter la notion de 100% participant et 100% observateur.

Etape 3 - SENS ET CONSCIENCE : développer la compréhension partagée et la convergence vers une vision commune : 3 heures

Définir la raison d'être, vision, mission, buts, les fondamentaux de tout projet collectif.

Identifier votre projet individuel et commun pour une expérimentation concrète.

Etape 4 – DIRECTION DU PROJET / RÊVE : Inspirer une culture d'appartenance à votre équipe de manière ludique et créative : 3 heures

Vivre et exprimer individuellement son projet / rêve avec la communication charismatique.

Identifier votre type de personnalité et équilibrez le « groupe projet » en conséquence.

Vivre et expérimenter un cercle de réalisation de projet / rêve.

Etape 5 – STRUCTURATION ET CONCEPTION DU PLAN : faire le pont entre rêve et plan avec des processus de clarification des objectifs : 3 heures

Réaliser d'un plan d'action avec ses étapes clés.

Découvrir le mode de gouvernance à centre vide.

Vivre et expérimenter le cercle des blocages dans la roue du système des 12 étapes.

Libérer les tensions individuelles dans une équipe.

Etape 6 – ENGAGEMENT ET MISE EN ŒUVRE DES ACTIONS : vision de l'engagement de l'individu dans l'équipe : 4 heures

Affronter ses Dragons et retrouver sa puissance de manifestation

Vivre et expérimenter le cercle d'engagement

Apprécier et développer la posture de facilitateur dans l'accompagnement d'une équipe.

Expérimenter une gestion de réunion en mode collaboratif

Etape 7 – CELEBRATION : reconnaissance de votre parcours initiatique et la mesure du chemin parcouru

Célébrer et conscientiser ce goût de l'expérience collective vécu ensemble.

Vivre et expérimenter un cercle de gratitude : **2 heures**

La démarche pédagogique : Mélange de théorie, de pratique et surtout expérimentation en temps réel de la méthode sur un projet concret.

Encadrement pédagogique

La formation est animée par :

Nicolas Briet : Facilitateur en processus collaboratifs.

A contribué à la mise en place de la monnaie locale de la région Lyonnaise qui fut l'un de ses laboratoires d'innovation managériale. Il a animé un éco-centre alternatif près de Genève. Ce lieu lui a permis d'explorer pendant 5 ans ses domaines favoris : la finance alternative, les outils de co-création, l'intelligence collective et les modes de gouvernance innovants. Formé au consensus avec Jack Reed, à la Sociocratie, aux outils de «territoires en transitions» et facilitateur de plusieurs méthodes participatives, Nicolas a co-organisé la venue de John Croft pour le premier stage «Dragon Dreaming» en France en Novembre 2011. Il a, de plus, fait le stage intensif en juin 2012 et transmet maintenant les bases de cette méthode, ainsi que les 6 mois d'expérience pratique qu'il a vécue avec l'équipe «Dragon Dreaming France» à la suite de sa formation initiale en 2011. Il intervient aujourd'hui au sein des entreprises, des collectivités et des associations.

Pascal Castelle : Facilitateur Des Transformations Dans l'Organisation

Consultant, master coach, formateur, il facilite l'émergence de l'intelligence collaborative en accompagnant les individus des organisations dans leur transition vers de nouvelles façons de co-créer, et de travailler ensemble. Créateur dirigeant, Il aime inspirer les entreprises, les institutions, les réseaux et les individus sensibles à redéfinir l'essentiel d'une nouvelle conscience et raison d'être individuelle et collective.

Il est particulièrement animé par l'innovation managériale dans les domaines de la conception collective des projets, de la gouvernance dans les organisations et les nouveaux modes de financements collaboratifs.

Membre actif du centre Français Dragon Dreaming et du cercle de direction du centre Français de Sociocratie, il est également responsable dans l'Aude, du domaine « Le Jardin Des Possibles », un centre de convergence pour ces courants novateurs voués à l'accélération de la mutation de cette époque.

Une attestation de formation est remise au participant à l'issue de la formation.